

云南省不同学历护理学生基层择业取向及影响因素

毛颖, 李燕, 张京晶, 董安娜, 段如菲
(昆明医科大学公共卫生学院, 云南昆明 650500)

[摘要] **目的** 了解云南省不同学历护理学生基层择业取向及其影响因素. **方法** 对云南省2所本科、2所大专、2所中专西医学院院校的护理学生进行问卷调查. **结果** 仅有39.23%的护理学生愿意到基层工作, 期望月薪高、自评实际最有可能进入市级及以上单位、没有实习经历、重视单位规模和工作环境, 就业态度不乐观、不了解基层医疗工作以及父亲文化程度在初中及以上是影响护理学生不愿意到基层就业的因素. **结论** 愿意到基层就业的护理学生占少数, 影响因素是多方面的. 学校有必要加强就业指导、引导学生理性分析就业形势、培养学生正确的人生观和就业观、让学生早接触临床.

[关键词] 护理学生; 基层; 择业取向

[中图分类号] R47; Q649.28 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 2095-610X(2014)05-0033-04

Rural Career Choices of Nursing Students with Different Academic Levels and Their Influencing Factors in Yunnan Province

MAO Ying, LI Yan, ZHANG Jing-jing, DONG An-na, DUAN Ru-fei
(School of Public Health, Kunming Medical University, Kunming Yunnan 650500, China)

[Abstract] **Objectives** It aims to understand the career choices of nursing students with different academic levels to rural areas and their influential factors in Yunnan Province. **Methods** A questionnaire survey was conducted to investigate nursing students of 2 medical universities, 2 medical colleges and 2 medical secondary schools in Yunnan Province. **Results** Only 39.23% nursing students were willing to choose working in rural areas. Those who were unwilling to work in rural areas usually had high salary expectations, felt able to work in the city, had no experience of clinical practice, cared about hospital's size and working environment. The influencing factors included having a pessimistic employment attitude, lacking of understanding work in rural areas, and having a father poor educational background. **Conclusion** Nursing students who are willing to work in rural area are in the minority, and the influencing factors are various. It is necessary to strength students' employment guidance, help them understand the employment situation, develop correct outlook on life and employment, and supply early clinical practice to the students.

[Key words] Nursing students; Rural area; Career choice

现阶段我国对护理人才需求较大,但随着高等教育的发展和就业市场格局的变化,护理学生的就业问题日趋严峻^[1].由于各种因素的影响,我国对护理人才需求的“缺口”与“相对饱和”现象并

存^[2].城市医院的护理人员基本趋于饱和,而农村和边远山区却严重紧缺.基于这种现状,护理学生的基层择业取向成为一个值得探讨的问题.

[基金项目] 美国中华医学基金资助项目 (10-029)

[作者简介] 毛颖 (1989~),女,云南曲靖市人,在读硕士研究生,主要从事儿少卫生与妇幼保健工作.

[通讯作者] 李燕. E-mail:yanli20021965@21cn.com

1 对象与方法

1.1 调查对象

采用分层整群抽样的方法抽取云南省本科、大专、中专各 2 所一共 6 所西医医学院校的护理学生。每所学校抽取毕业年级及毕业前一个年级各 2 个班的全部学生。

1.2 调查内容和方法

采用自填式问卷调查方法，用统一指导语向调查对象发放问卷，问卷由调查对象逐项认真填写，当场收回。调查内容包括：（1）基本情况：性别、年级、城乡等；（2）专业学习：年级、选择本专业的原因等；（3）择业取向：就业乐观度、是否有职业规划、期望月薪等；（4）基层择

业取向：是否愿意到基层工作、愿意和不愿意到基层的原因，卫生人力政策认知等。

1.3 统计学方法

用 EpiData 3.1 录入数据库，并对录入数据随机抽查核对以保证数据质量。用 SPSS 进行频数分析， χ^2 检验和多因素 Logistic 分析。

2 结果

2.1 被调查者基本情况

共发放问卷 1 600 份，回收有效问卷 1 486 份，有效回收率 92.9%。本科、大专、中专学生的平均年龄（ 22.45 ± 1.207 ）岁，（ 21.49 ± 1.043 ）岁，（ 18.16 ± 1.855 ）岁。被调查者的基本情况见表 1。

表 1 被调查者基本情况 [n (%)]

Tab. 1 The demographic characteristics of the investigated students [n (%)]

基本情况		合计	本科 (n = 428)	大专 (n = 484)	中专 (n = 574)	合计
性别	男	100	42(42.0)	33(33.0)	25(25.0)**	100
	女	1 386	386(27.8)	451(32.5)	549(39.6)	1 386
民族	汉族	534	116(21.7)	114(21.3)	274(51.3)**	534
	少数民族	952	312(32.8)	340(35.7)	300(31.5)	952
户籍所在地	城市	254	126(49.6)	49(19.3)	79(31.1)**	254
	农村	1 232	302(24.5)	435(35.3)	495(40.2)	1 232
年级	毕业年级	692	221(31.9)	248(35.8)	223(32.2)	692
	毕业前一年级	794	207(26.1)	236(29.7)	351(44.2)	794

注：** $P < 0.01$ 。

2.2 不同层次学生择业取向及卫生政策了解情况

2.2.1 学生择业时重视的条件 在择业时，本科生最重视薪金及福利待遇，大专和中专学生最看重工作的稳定性，本科、大专和中专学生在重视工作诊疗设备、工作稳定性和发展前景方面差异无统计学意义（ $P > 0.05$ ），见表 2。

2.2.2 期望月薪 多数本科生的期望月薪在 3 000 ~ 4 999 元（45.1%）和 5 000 ~ 7 999 元（27.3%）；近一半的大专生期望月薪在 3 000 元以下；然而，43.0%的中专学生的期望月薪集中在 3 000 ~ 4 999 元。

2.2.3 自评毕业后实际最有可能进入的单位 当问及毕业后实际最有可能进入的单位时，大多数本科生认为能进入省级医院和地市级医院，多数大专生和中专生认为能进入县级医院和地市级医院，极少的学生认为毕业以后会进入乡镇卫生院及村卫生室，见表 3。

2.2.4 卫生政策认知情况及了解的主要渠道 仅有 27.1%的护理学生了解“引导医学生到基层就业”的相关政策，本科和大专护理学生了解的渠道主要是新闻媒体，中专生了解的渠道主要是通过辅导员，就业指导课程并不是护理学生了解就业相关政策的主要渠道。

2.3 不同层次护理学生基层择业取向及其影响因素

2.3.1 护理学生基层择业取向情况 在调查的所有护理学生中愿意到基层工作的仅占了 39.23%，本科生愿意的比例为 29.9%，大专生为 44.4%，中专生为 41.8%，差异有统计学意义（ $P < 0.01$ ）。

2.3.2 不愿意到基层的原因 本科和大专学生不愿意到基层工作的首要原因是工资待遇低，其次是技术难提高、自我价值无法实现和工作环境差、设备简陋；中专学生不愿意到基层的首要原因是技术难提高、自我价值无法实现，其次是工资待遇低和

工作环境差、设备简陋,见表4。

2.3.3 学生不愿意到基层就业的影响因素分析

选择学生的基本情况、择业取向情况的条目对影响他们不愿意到基层就业的因素进行多因素分析,结果显示:自评实际可能进入的单位为市级及以上单

位、期望月薪高、重视单位规模和工作环境、就业态度不乐观、不了解基层医疗工作、没有实习经历、父亲文化程度在初中及以上是学生不愿意到基层工作的危险因素,见表5。

表2 找工作时重视的因素 [n (%)]

Tab. 2 Factors the investigated students cared about when looking for a job [n (%)]

考虑因素	选项	本科 (n = 428)	大专 (n = 484)	中专 (n = 574)
单位经济效益	重视	384(89.7)	425(87.8)	484(84.3)*
薪金及福利待遇	重视	395(92.3)	439(90.7)	457(79.6)**
工作诊疗设备条件	重视	357(83.4)	414(85.5)	485(84.5)
工作稳定性	重视	391(91.4)	449(92.8)	531(92.5)
与领导同事等人际关系	重视	375(87.6)	439(90.7)	523(91.1)
学习机会	重视	370(86.4)	441(91.1)	517(90.1)
发展前景	重视	371(86.7)	423(87.4)	484(84.3)
工作环境	重视	379(88.6)	371(76.7)	451(78.6)**

注: * $P < 0.05$, ** $P < 0.01$.

表3 自评毕业后最有可能进入的单位 [n (%)]

Tab. 3 The most likely work unit of students self-assessment after graduation [n (%)]

	本科 (n = 428)	大专 (n = 484)	中专 (n = 574)
乡镇卫生院及村卫生室	11(2.6)	20(4.1)	45(7.8)
县级医院	88(20.6)	265(54.8)	291(50.7)
地市级医院	203(47.4)	140(28.9)	166(28.9)
省级医院	104(24.3)	31(6.4)	50(8.7)
其它	22(5.1)	28(5.8)	22(3.8)

注: $\chi^2 = 190.597$, $P < 0.01$.

表4 不愿意到基层工作的原因 [n (%)]

Tab. 4 The reasons of students not willing work in the rural [n (%)]

原因	本科 (n = 398)		大专 (n = 421)		中专 (n = 482)	
	n (%)	位次	n (%)	位次	n (%)	位次
工资待遇低	140(35.2)	1	116(27.6)	1	111(23.0)	2
社会地位低	29(7.3)	5	28(6.7)	5	18(3.7)	7
家人或朋友反对	17(4.3)	6	15(3.6)	7	44(9.1)	6
偏僻, 交通不便	30(7.5)	4	51(12.1)	4	49(10.2)	5
技术难提高, 自我价值无法实现	115(28.9)	2	108(25.7)	2	149(30.9)	1
工作环境差, 设备简陋	62(15.6)	3	82(19.5)	3	57(11.8)	3
心理压力	3(0.8)	7	17(4.0)	6	50(10.4)	4
其它	2(0.5)	8	4(1.0)	8	4(0.8)	8

注: $\chi^2 = 86.626$, $P < 0.01$.

表 5 学生不愿意到基层工作的多因素 Logistic 分析结果

Tab. 5 Multivariate logistic analysis on students' not willing to rural areas employment

选 项	B	S.E.	Wald	df	Sig.	Exp(B)	95% C.I. for EXP(B)	
							Lower	Upper
父亲文化程度在初中及以上	0.135	0.062	4.759	1	0.029	1.144	1.014	1.292
期望月薪高	0.320	0.062	12.454	1	0.000	1.246	1.103	1.408
重视单位规模	0.303	0.125	5.901	1	0.015	1.354	1.060	1.728
重视工作环境	0.398	0.146	7.403	1	0.007	1.489	1.118	1.984
就业态度不乐观	0.347	0.094	13.504	1	0.000	1.414	1.176	1.702
不了解基层医疗工作	0.480	0.122	15.358	1	0.000	1.616	1.271	2.053
没有实习经历	0.422	0.114	13.646	1	0.000	1.524	1.219	1.909
自评实际可能进入的单位为市级及以上单位	0.932	0.116	64.099	1	0.000	2.540	2.022	3.191
常数	-2.166	0.384	31.822	1	0.000	0.115		

3 讨论

3.1 护理学生愿意到基层就业的比例不高, 不同学历层次的学生之间存在差异

本研究的调查结果显示, 愿意到基层的学生占了 39.23%。本科学生愿意去的比例为 29.9%, 低于大专生的 44.4% 和中专生的 41.8%。这可能与不同类别学生就业期望值、就业压力不同有关, 专科学生在就业期望值方面低于本科生, 另外他们面对的就业压力也高于本科生, 因此在职业选择的定位上低于本科生, 相关研究也持相似观点^[3]。在一项对川北医学院护理学生的调查中发现^[4], 在对基层择业取向选择方面, 14.0% 的人选择愿意, 48.6% 的选择一般, 这与本研究的结果相似, 另外两项对浙江省某本科院校和中专院校的调查发现^[5,6], 本科毕业生中仅有 7.1% 的学生愿意到县级以下医院工作, 而在中专学生中这一比例为 24.2%, 明显低于本研究中的比例, 考虑到浙江省地区农村学生所占比例低, 而本研究农村户口学生比例为 82.9%, 川北医学院被调查学生中也有 69.4% 的学生来自农村^[4], 因此学生户口在农村的更愿意选择到基层就业。

3.2 学生自身期望过高影响其到基层就业

就业期望过高影响医学生就业, 医学生就业期望过高主要反映在期望月薪过高, 就业地点期望过高和自我预测过高。叶晓晓等对护理本科生的研究显示^[7]: 学生就业趋向主要集中在大医院, 期望月薪多在 2000 元以上, 求职优先考虑的大多注重“薪酬与福利”, 其次是“地域”。敖琴英等人对不同层次护理学生的调查结果显示^[7]: 78.6% 中专毕业生的薪酬期望在 1500 元以下, 58.8% 本科毕业生薪酬期望在 1500 ~ 3000 元之间。在本

研究中, 多数护理学生的期望月薪在 3000 元以上, 可见他们的期望月薪相对较高。本研究中护理学生就业时更重视单位的规模和工作环境, 自评实际可能进入的单位时, 多数认为自己能进入省市级医院, 很少有人认为自己会进入乡镇卫生院和村卫生室(表 3)。提示护理学生就业期望值高, 自我定位过高。

3.3 学生就业态度影响其到基层就业

本研究显示, 就业态度不乐观的学生与乐观的学生相比更不愿意到基层工作。可能是乐观的学生对自己职业生涯有更有规划, 认为虽然基层暂时条件艰苦, 但在基层有诸多任务和机会, 更能锻炼人。而不乐观的学生更多的是考虑到基层条件差、工资待遇低等。

3.4 学生不了解基层医疗工作影响其到基层就业

有研究指出^[8], 在毕业实习阶段学生对其专业角色有更成熟的理解。另有国外研究显示^[9]: 有过基层医疗机构实习经历的医学生毕业后更愿意到基层工作。临床实习阶段接触临床是对护士角色认同、感受职业的社会认同感的重要时期, 也是促进学生做出今后职业就业展望和择业, 确定今后职业奋斗方向的关键环节。本研究显示: 不了解基层医疗机构及没有实习经历的学生更不愿意到基层就业, 这可能与他们对自己所学专业及社会对本专业的需求了解较少以及缺乏基层医疗机构实习的经历, 对基层医疗机构不了解有关。

3.5 父亲的文化程度影响学生到基层就业

父亲文化程度在初中及以上的学生比父亲文化程度在初中以下的学生更不愿意到基层工作。可能是由于父亲文化程度在初中及以上, 对子女工作的心理期待较高, 他们相信有一张好文凭就会相应找

(下转第 40 页)

- p53 [J]. *Molecular and Cellular Biology*, 1987, 7 (2): 961 - 963.
- [4] MIWA K, MIYAMOTO S, KATO H, et al. The role of p53 inactivation in human cervical cell carcinoma development [J]. *Br J Cancer*, 1995, 71(2): 219 - 226.
- [5] CROOK T, TIDY J A, VOUSDEN K H. Degradation of p53 can be targeted by HPV E6 sequences distinct from those required for p53 binding and trans-activation [J]. *Cell*, 1991, 67(3): 547 - 556.
- [6] STOREY A, THOMAS M, KALITA A, et al. Role of a p53 polymorphism in the development of human papillomavirus-associated cancer [J]. *Nature*, 1998, 393 (6 682): 229 - 234.
- [7] JEE S H, WON S Y, YUN J E, et al. Polymorphism p53 codon-72 and invasive cervical cancer: a meta-analysis [J]. *Int J Gynaecol Obstet*, 2004, 85(3): 301 - 308.
- [8] 胡文惠, 杨梅, 赵玲. 宫颈癌淋巴结转移的危险因素及预后分析 [J]. *海南医学院学报*, 2009, 10 (5): 475 - 477.
- [9] 朱艳, 周敏. 宫颈环形电切术联合保妇康栓治疗宫颈上皮内瘤变的临床研究 [J]. *海南医学院学报*, 2011, 12 (8): 1 111 - 1 113.
(2014 - 02 - 10 收稿)

(上接第 36 页)

到一份好工作, 寄希望于子女通过接受好的教育而获得一定的社会地位, 特别是一些农村的父辈们对其子女受教育后留在城里而实现家族命运的转变有着较为特定的心理期望, 这无疑会影响到学生的择业标准。

综上所述, 应加强就业指导、引导学生理性分析就业形势、培养学生正确的人生观和就业观、让学生早接触临床。通过政府、学校、家庭等多部门联动, 建立促进学生基层就业的体系, 逐步充实我国基层, 尤其是中西部医疗护理人才队伍。

[参考文献]

- [1] 徐婷婷, 蒋萍, 陈戈. 就业指导对实习护生求职的影响 [J]. *护士进修杂志*, 2008, 23(23): 2 128 - 2 129.
- [2] 雷巍巍, 胡国庆, 王利群, 等. 高职护生就业趋向的调查研究 [J]. *现代护理*, 2007, 13(9): 814 - 816.
- [3] 张迪, 吉文晶, 丁亚媛. 对南京市医学院校护生社区护理就业意向的调查研究 [J]. *护理研究*, 2008, 22 (11): 2 848 - 2 849.
- [4] 敬媛媛, 阴新强, 何茜, 等. 川北医学院医学生毕业后基层就业意向调查 [J]. *中国循证医学杂志*, 2013, 13(3): 286 - 295.
- [5] 叶晓晓, 戴轶智, 李珂, 等. 护理本科生心理期望与就业矛盾的心理调查与调适 [J]. *云南社会主义学院学报*, 2012, (3): 64 - 65.
- [6] 朱钱锋, 施成良, 周娟仙, 等. 中职护理专业毕业生的择业观与就业指导研究 [J]. *卫生职业教育*, 2009, 27 (4): 84 - 86.
- [7] 敖琴英, 唐四元, 刘文捷. 不同学历层次毕业护生择业情况调查分析 [J]. *护理学报*, 2010, 17(12A): 4 - 7.
- [8] HOWKINS E, EWENS A. How students experience professional socialisation [J]. *International Journal of Nursing Studies*, 1999, 36(1): 41 - 49.
- [9] STAGG P, GREENHILL J, WORLEY P. A new model to understand the career choice and practice location decisions of medical graduates [J]. *Rural and Remote Health*, 2009, 9(4): 12 - 45.
(2014 - 02 - 15 收稿)