

## 昆明市卫生人力资源现状调查分析

余 珊<sup>1)</sup>, 刘容庆<sup>1)</sup>, 杨 嘉<sup>1)</sup>, 吴 青<sup>2)</sup>, 闽华群<sup>3)</sup>

(1) 昆明学院医学院, 云南 昆明 650031; 2) 昆明市人才中心卫生分中心, 云南 昆明 650011; 3) 昆明市卫生局人事处, 云南 昆明 650011)

**[摘要]** **目的** 描述和分析昆明市卫生机构的人力资源现状. **方法** 采用查阅昆明市卫生机构人力资源统计表的方式, 统计分析卫生机构各类人才总数, 地区、机构分布、年龄、学历、职称、专业的结构比例等. **结果** 昆明市卫生人力资源总量为 52 410 人, 卫生技术人员数 6.29 人/千人口, 执业医师数 2.82 人/千人口, 注册护士数 2.34 人/千人口, 医护比为 1:0.83, 男女比例为 0.5:1, 硕士以上学历占 14.62%; 高职占 11.08%. 35~54 岁占 57.67%, 农村地区占 26.4%. **结论** 昆明市卫生人力资源总量在全国处于中等水平, 年龄结构合理, 但性别、医护比例失衡, 学历职称结构不合理, 地区分布不均, 部分类别人才短缺现象明显. 建议多策并举, 使卫生人力资源建设适应卫生改革需求.

**[关键词]** 卫生机构; 卫生人力资源现状; 对策

**[中图分类号]** R912.1 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1003 - 4706 (2012) 04 - 0039 - 04

## Investigation on the Present Situation of Health Human Resource in Kunming and Countermeasures

YU Shan<sup>1)</sup>, LIU Rong-qing<sup>1)</sup>, YANG Jia<sup>1)</sup>, WU Qing<sup>2)</sup>, MI Hua-qun<sup>3)</sup>

(1) School of Medicine, Kunming College, Kunming Yunnan 650031; 2) Health Center, Kunming Human Resource Center, Kunming Yunnan 650011; 3) Dept. of Human Resource, Kunming Health Bureau, Kunming Yunnan 650011, China)

**[Abstract]** **Objective** To describe and analyse the present situation of human resource in the health agencies in Kunming. **Methods** By investigating the human resources registration information (in tables) submitted by the health related agencies in Kunming, the total number of the professionals in different category, regions/institutional distribution, ratio and structure of age, academic background, academic title, and specialized subjects from these professionals were analyzed statistically. **Results** The total numbers registered by human resources departments (HRD) in Kunming health-related agency is 52410. There are 6.29 professional medical workers in 1000 people, and the number of practicing physicians is 2.82/1000 people thousand population. The sum of registered nurses is 2.34/1 000 people, and the ratio of doctors to nurses in the population is 1:0.83, and the gender ratio is 0.5:1 (men/women), and the persons with master degree or above are represented 14.62%, and personnel with senior titles is 11.08%. Around 57.67% of these people have a age between 35 ~ 54. In countryside, the ratio is reduced to 26.4%. **Conclusions** The total amount of health human resources (HHR) in Kunming is at the medium level according to the national standard, and the age structure is reasonable. However, the gender ratio and the proportion of doctor to nurse are imbalanced. Furthermore, the structure of personnel with educational background and professional title structure are not in a optimal situation. The distribution between different area are not synchronized. Obviously, specialized professionals in certain area are in shortage. Different strategies are recommended to make human resources construction adapt to the demands of health reform.

**[Key words]** The health agency; Present situation of human resource; Countermeasure

---

**[作者简介]** 余 珊 (1965~), 女, 云南昆明市人, 医学硕士, 主任医师, 主要从事医学教育及管理工作.

卫生人力资源作为最重要的卫生资源,在卫生事业发展中起着决定性作用<sup>[1]</sup>。为分析昆明市卫生机构的人力资源现状,建立充满生机与活力的人力资源管理体系和高效灵活的用人机制,2011年5月,笔者在昆明市卫生局及卫生人才中心的配合下,调查了2010年昆明市卫生机构人力资源总体情况,以期分析昆明市卫生人力资源总体现状。

## 1 资料与方法

### 1.1 研究对象

昆明市卫生机构各类人才。昆明市卫生人力资源统计表由昆明市人才中心卫生分中心提供。

### 1.2 研究内容

昆明市卫生机构各类人才数量,分类、分布、年龄、学历、学位、职称、专业的结构比例等。

### 1.3 研究方法

采用查阅昆明市卫生人力资源统计表进行统计分析。

### 1.4 统计学处理

采用SPSS统计软件包进行数据统计。

## 2 结果

### 2.1 2010年昆明市卫生人力资源总体现状

2010年昆明市共有医疗卫生机构4331个(包括所有在昆明市的省级、市级及以下医院),总床位数为38056张。卫生人力资源数量为52410

人,男性占33.4%,女性占66.6%。其中卫生技术人员40464人。在卫生技术人员中,执业医师16439人,执业助理医师1705人,注册护士15059人,药剂人员1944人,检验人员1631人,放射人员809人。乡村医生和卫生员2811人;其他技术人员2537人,医护比为1:0.83;卫生机构专职管理人员2640人;医疗卫生机构工勤人员3958人。根据昆明市常住人口计算的卫生人力资源总量为:卫生技术人员数6.29人/千人口,执业医师数2.82人/千人口,注册护士数2.34人/千人口,病床数5.91张/千人口。卫生专业技术人员(除乡村医生和卫生员外)中博士1.79%,硕士12.83%,学士85.38%,研究生4.16%,大学本科30.91%,大专32.83%,中专及中技28.07%,中专以下4.04%。正高2.56%,副高8.52%,中职29.70%,初级职称54.27%,无职称4.95%。25岁以下4.05%,25~34岁29.13%,35~44岁34.07%,45~54岁23.6%人,55~59岁6.82%,60岁及以上2.33%。

### 2.2 2010年昆明市各类卫生人力资源分布情况

昆明市2010年卫生技术人员分布按照地区、经济类型、主办单位统计情况见表1。

昆明市2010年药师、技师及其他卫生人员分布按照地区、经济类型、主办单位统计情况见表2。

昆明市2010年卫生人力资源中各类非卫生技术人员按照地区、经济类型、主办单位统计情况见表3。

表1 2010年昆明市执业(助理)医师及注册护士分布

Tab. 1 The distribution of various types of health technical personnel in Kunming in 2010

分 布	合计	%	执业(助理) 医师	%	注册护士	%
地区						
城市	25 904	78.1	13 991	77.1	11 913	79.1
农村	7 299	21.9	4 153	22.8	3 146	20.9
经济类型						
公立	23 141	69.7	12 469	68.7	10 672	70.9
非公立	10 062	30.3	5 675	31.3	4 387	29.1
主办单位						
政府办	19 808	59.7	10 591	58.4	9217	61.2
社会办	5 528	16.6	2 881	15.9	2 647	17.6
个人办	7 867	23.7	4 672	25.7	3 195	21.2

表2 2010年昆明市药师、技师及其他卫生人员分布

Tab. 2 The distribution of various types of non health technical personnel in Kunming in 2010

分 布	合计	%	药师(士)	%	技师(士)	%	其中检验师(士)*	%	其他	%
地区										
城市	5 371	73.9	1 456	74.9	1 922	78.8	1 310	80.3	1 993	69.4
农村	1 890	26.1	488	25.1	518	21.2	321	19.7	884	30.6
经济类型										
公立	5 419	75.5	1 461	75.2	1 869	76.6	1 291	79.2	2 089	72.6
非公立	1 842	24.5	483	24.8	571	23.4	340	20.8	788	27.4
主办单位										
政府办	4 807	66.2	1 260	64.8	1 644	67.4	1 160	71.1	1 903	66.1
社会办	1 248	17.2	340	17.5	453	18.6	280	17.2	455	15.8
个人办	1 206	16.6	344	17.7	343	14	191	11.7	519	18.1

\* 所列数据包含在前一项总数中。

表3 2010年昆明市各类非卫生技术人员分布

Tab. 3 Various types of non health technical personnel distribution of Kunming in 2010

分 布	乡村医生和卫生员	%	其他技术人员	%	管理人员	%	工勤技能人员	%
地区								
城市	0	0.0	2 090	82.4	2 077	78.7	3 111	78.6
农村	2 811	100.0	447	17.6	563	21.3	847	21.4
经济类型								
公立	2 243	79.8	1 859	73.3	1 858	70.4	2 792	70.5
非公立	568	20.2	678	26.7	782	29.6	1 166	29.5
主办单位								
政府办	206	7.3	1 630	64.2	1 469	55.6	2 274	57.5
社会办	2 604	92.6	479	18.9	626	23.7	951	24.0
个人办	1	0.03	428	16.9	545	20.6	733	18.5

### 2.3 昆明市医师执业专业类别分布情况

临床医师占 76.85%，中医师占 13.36%，口腔医师占 6.37%，公共卫生医师占 3.42%。在临床医师中，内外科医师占总数的 51.29%，而精神卫生、职业病、医学检验、病理专业、康复医学、预防保健、特种医学与军事医学、计划生育技术服务医师所占比例均低于 1%。

## 3 讨论

### 3.1 昆明市卫生人力资源总量不足，结构比例失衡，学历职称偏低

卫生人力资源是一个国家、地区卫生系统的重要组成部分，是卫生资源中的基本要素<sup>[3]</sup>。2010 中国卫生统计年鉴数据表明，昆明市每千人口卫生技术人员数，执业（助理）医师数，注册护士数均高于全国水平，也高于西部和中部地区其他

省份，与云南省市级平均水平类似。和北京、上海等发达地区相比，数据明显偏低，但差别是否有显著性，需要进一步研究。昆明市卫生人力资源以女性为多，与全国情况相似；25~54 岁的中青年占卫生技术人员总数的 86.8%，略高于全国 84.8% 的比例，认为昆明市卫生技术人员年龄分布较合理；研究生学历占 4.16%，全国为 3%。中专及以下学历人员占卫技人员总数的比例为 32.11%，而全国为 39.6%，认为昆明市卫生技术人员总体学历结构略优于全国平均水平，但高学历人员仍然很少，而中专以下学历占近 1/3 的比例。

WTO 推荐的卫生服务机构的服务人员高、中、低职称的比例是 1:3:1，呈橄榄型。本次调查昆明市卫生技术人员职称结构为高、中、低比例为 1:2.68:5.34，呈宝塔型。卫生机构医护比例为 1:0.83，高于全国数据，但低于卫生部对二三级医院医护比的规定，更明显低于香港地区、日本、泰

国、德国、英国等国的医护比例<sup>[2]</sup>。

以上结果提示,昆明市卫生人力总量及结构在全国处于中上水平,但和发达地区相比仍有较大差距。卫生技术人员年龄结构尚合理,但仍然存在学历职称结构不合理,性别比例失调,医护比例失衡的现象。

针对以上问题,建议加大高层次人才及卫技人员考录聘用引进力度,稳定现有卫生技术人才队伍,增加昆明市卫生人力资源总量,解决学科带头人及领军人才培养问题。鼓励在岗卫生人员提升学历,畅通职称晋升渠道,改善卫生人员学历职称结构不合理现象,合理核定医护比,逐步使医护比例趋于合理。

### 3.2 部分类别人才短缺现象明显

与卫生部对卫生机构各类人员的指导比例相比,昆明市卫生人力资源中除卫生技术人员及医师比例高于指导比例外,管理人员、护理人员、药剂人员、检验人员比例均低于指导性比例。从专业类别分布来看,目前急需的精神心理、检验、康复、预防保健等专业医师人才短缺非常突出,而内外科医师比例较大。提示昆明市卫生机构人力资源没有形成一个理想的类型及专业结构。

建议合理核定昆明市医学院校的招生数及专业

设置、办学层次,改变人才培养与需求相脱节的情况。科学设岗,优化卫生人力专业结构,以此来解决部分类别人才短缺的问题。

### 3.3 卫生人力资源分布不合理

昆明市农村人口占全市人口总量的 36%,而卫生人力资源仅占总量的 26.4%。政府办公立卫生机构人力资源占全市总量近 2/3,提示昆明市卫生人力资源集中在城市由政府举办的公立卫生机构,而作为卫生资源重要组成部分的农村地区和民办卫生机构的卫生人力资源短缺。

建议完善卫生技术人才动态流动机制,继续推行医师多点执业制度,充分挖掘城市卫生人力资源潜力,鼓励城市公立卫生机构优秀人才对口帮扶农村及民办卫生机构,逐渐改变卫生人力资源分布不合理现象。

### [参考文献]

- [1] 龚幼龙. 卫生人才发展重点、难点与创新点[J]. 中国卫生人才, 2011, 5(6): 39-40.
- [2] 赵万秋, 韩云涛. 护理人力资源分析及应对措施[J]. 西南国防医药, 2011, 21(2): 33-34.  
(2012-02-08 收稿)

---

## 征稿启事

为进一步支持和推动昆明医学院学科建设的发展,使《昆明医学院学报》的学术质量得到进一步的提升,《昆明医学院学报》编辑部决定自 2012 年 1 月 1 日起,国家自然科学基金资助课题的综述可以在学报正刊发表,另外对国家自然科学基金资助课题、云南省自然科学基金资助课题及昆明医学院“十二五”省级、校级重点学科立项建设的论著,给予快审快发及优稿优酬的奖励机制。欢迎广大科研教学人员、硕士及博士研究生踊跃投稿。投稿邮箱: [kmyxyxb@126.com](mailto:kmyxyxb@126.com), 电话: 0871-5936489, 0871-5933621, 0871-5333437。

昆明医学院学报编辑部

2012 年 1 月 1 日